



ПРОГРАММА СТЕНДА СОЦИАЛЬНЫХ, МОЛОДЕЖНЫХ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ ФОНДА РОСКОНГРЕСС LEAD THE FUTURE

15–18 июня 2022 г., Санкт-Петербург, КВЦ «Экспофорум», пассаж, зона павильона Н

Программа опубликована по состоянию на 18.06.2022

15 июня 2022 г.

12:00–12:30

Пассаж, зона
павильона Н

Этика общения и поддержка: как изменить отношение общества к людям с инвалидностью

[Презентация образовательного проекта «Школа жизни»](#)

Люди с ограниченными возможностями здоровья часто сталкиваются с непониманием, недоверием и даже осуждением, подвергаются информационному буллингу в соцсетях. Как сформировать уважительное отношение общества? Как людям преодолевать неловкость и корректно предлагать свою помощь? Как обращаться к человеку на инвалидной коляске?

«Школа жизни» – всероссийский образовательный проект, помогающий за любым диагнозом в первую очередь видеть человека. Проект создан благотворительным фондом «Детский и взрослый хоспис „Бумажная птица“», который с 2003 года работает над созданием, поддержкой и развитием системы паллиативной медпомощи тяжело и неизлечимо больным детям и их семьям.

Выступающие:

- **Лола Андреева**, Руководитель проекта, благотворительный фонд «Детский и взрослый хоспис „Бумажная птица“»
- **Екатерина Стуконог**, Директор по фандрайзингу, Благотворительный Фонд «Детский и взрослый хоспис „Бумажная птица“»

13:00–13:30

Пассаж, зона
павильона Н

Взгляд социолога на ежегодный мониторинг паллиативной медицины в России

Участники дискуссии:

- **Майя Русакова**, Директор, ресурсный центр «Центр социологических и интернет-исследований СПбГУ»
- **Анна Кудря**, Заместитель председателя правления, директор по внешним коммуникациям и проектной деятельности, фонд «Круг добра»

14:00–14:30

Пассаж, зона
павильона Н

Тренды и вызовы в корпоративном обучении в цифровую эпоху

Корпоративное обучение движется по пути автоматизации и индивидуализации: акцент смещается на удовлетворение потребности сотрудников в развитии и личностном росте. Дистанционное обучение стало новой нормой. Времени на обучение и оценку персонала все меньше, все больше востребованы микрообучение, геймификация и различные варианты оценки навыков и компетенций.

Как организовать в компании обмен опытом? Как в этом могут помочь внутренние эксперты? Как перестроить систему обучения персонала с учетом требований нового времени?

Выступающий:

- **Александра Наливкина**, Руководитель отдела обучения и развития персонала дирекции по работе с участниками, Фонд Росконгресс



14:40–14:55

Пассаж, зона
павильона Н

Практические навыки и адаптация как ключ к успешному трудоустройству людей с ОВЗ

[Презентация инклюзивного проекта Фонда Росконгресс «РК-Навыки»](#)

По данным статистики, в России зарегистрировано более 11 млн инвалидов, 39% из них (4,5 млн человек) трудоспособны. Острым вопросом стоит организация равных возможностей для их трудоустройства: большая часть вакансий для них недоступна из-за противопоказаний к физическим нагрузкам, отсутствия профильного образования и психологических барьеров.

Существует ли способ помочь им преодолеть эти ограничения?

Социальный проект Фонда Росконгресс «РК-Навыки» создает для людей с ОВЗ условия для психологической адаптации и освоения специальных навыков, которые открывают возможности для трудоустройства на достойных условиях.

Выступающий:

- **Илья Гулидин**, Руководитель отдела социальных проектов дирекции по работе с участниками, Фонд Росконгресс

14:55–15:15

Пассаж, зона
павильона Н

Инклюзивное трудоустройство с точки зрения работодателя: этапы, сложности, требования, перспективы

[В рамках презентации проекта Фонда Росконгресс «РК-Навыки»](#)

Согласно постановлению Правительства, с 11 сентября 2022 года российские работодатели будут обязаны выполнять квоты по приему на работу людей с ОВЗ. До вступления постановления в силу остается 3 месяца, и вопрос организации инклюзивных рабочих мест актуален для работодателей.

«Работа-і» – социальное рекрутинговое агентство, помогающее ведущим компаниям, заинтересованным в инклюзии, выявить подходящие вакансии, осуществить поиск, подбор и подготовку кандидатов, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Выступающий:

- **Татьяна Курочкина**, Руководитель направления "Открытый рынок труда. Спецпроекты", Центр «Работа-і»

16 июня 2022 г.

10:20–10:50

Пассаж, зона
павильона Н

Социальная горячая линия: новые реалии и вызовы в постоянно меняющемся мире

Многоканальный колл-центр является одним из самых эффективных и оперативных каналов коммуникации с населением. Качественная и профессиональная информационная поддержка граждан России необычайно важна для предупреждения и минимизации воздействия на людей неблагоприятных факторов деловой, социальной, экономической и внешнеполитической среды.

Горячие телефонные линии развиваются в соответствии с запросами клиентов. Как организована и как функционирует современная горячая линия социальной направленности? Как держать руку на пульсе актуальных клиентских запросов и какие метрики отслеживать? Какие вызовы для развития диктует современность и можно ли заглянуть в будущее?

Модератор:

- **Максим Ахмедов**, Руководитель направления технологического развития, Фонд Росконгресс

Участники:

- **Сергей Горбунов**, Заместитель руководителя Исполкома, Общероссийский народный



фронт

- **Мария Киселева**, Заместитель директора, руководитель дирекции по работе с участниками, Фонд Росконгресс

12:20–12:50

Пассаж, зона
павильона Н

Будущее найма и новый интеллектуальный подход к подбору и развитию персонала

[Презентация Центра карьеры Фонда Росконгресс и платформы для тестирования «Потенциал страны»](#)

Как среди сотен резюме быстро и безошибочно найти кандидата с нужными навыками, мотивированного и разделяющего ценности компании? Как эйчару заранее определить эмоциональный интеллект, сильные и слабые стороны претендентов, чтобы не тратить время на потоковые интервью?

Новый подход к найму предлагают проект «Потенциал страны» и Центр карьеры Фонда Росконгресс.

Интеллектуальная онлайн-платформа для трудоустройства «Потенциал страны» проводит тестирование всех сторон личности соискателей и автоматически рекомендует подходящих кандидатов работодателю. Алгоритм может составить индивидуальную траекторию развития как для соискателей, так и для уже трудоустроенных сотрудников. Направив платформе требования к кандидату, работодатели смогут моментально получить подборку резюме наиболее релевантных специалистов.

Центр карьеры Фонда Росконгресс – обучающая и поддерживающая экосистема для молодых специалистов, которая предоставляет возможность «прокачать» выявленные на тестировании зоны роста.

Выступающие:

- **Александра Наливкина**, Руководитель отдела обучения и развития персонала дирекции по работе с участниками, Фонд Росконгресс
- **Марина Бунтова**, Генеральный директор, «Потенциал страны»
- **Петр Боголепов**, Директор по продукту, «Потенциал страны»
- **Юлия Елизарова**, Директор по развитию методологии и системы тестирования, «Потенциал страны»

12:50–13:10

Пассаж, зона
павильона Н

Психологическая игра «Узнай себя: 3 вопроса – 3 ответа»

[В рамках презентации Центра карьеры Фонда Росконгресс и платформы для тестирования «Потенциал страны»](#)

Кем я стану, когда вырасту? Этот вопрос преследует многих даже во взрослом возрасте. И это не удивительно, ведь совсем не просто понять себя и свои скрытые таланты.

Игра поможет сделать шаг к раскрытию своего призвания. В ходе игры ведущие из команды «Потенциал страны» зададут участникам по 3 вопроса, чтобы прямо на месте дать краткую характеристику их сильных и слабых сторон, психотипа и личностных качеств, в которых кроется ответ.

Интеллектуальная онлайн-платформа для профориентации и трудоустройства «Потенциал страны» проводит тестирование всех сторон личности, подбирает индивидуальную траекторию развития и самостоятельно рекомендует вас работодателям.

Ведущие:

- **Марина Бунтова**, Генеральный директор, «Потенциал страны»
- **Петр Боголепов**, Директор по продукту, «Потенциал страны»
- **Юлия Елизарова**, Директор по развитию методологии и системы тестирования, «Потенциал страны»



16:20–16:35

Пассаж, зона
павильона Н

Экспорт социального проекта в страны СНГ

[Презентация проекта стратегического партнерства с Республикой Беларусь в рамках инклюзивного проекта «РК-Навыки» \(на русском и белорусском языке\)](#)

В 2022 году рынки труда в разных странах переживают постпандемийный кризис. Как помочь русскоговорящим людям с ограниченными возможностями здоровья за рубежом улучшить свои условия жизни? Возможно ли в России организовать инклюзивное трудоустройство для иностранных граждан?

Проект развития стратегического партнерства с Республикой Беларусь открывает возможности для трудоустройства молодежи в крупной российской организации и участия в ее международной проектной деятельности. Проект Фонда Росконгресс помогает соискателям с инвалидностью овладеть нужными для работы навыками, социализироваться и свободно самовыражаться.

Выступающий:

- **Владислав Гуревич**, Руководитель проекта дирекции по работе с участниками по развитию стратегического партнерства со странами СНГ, Фонд Росконгресс

17 июня 2022 г.

11:20–11:40

Пассаж, зона
павильона Н

Шанс на благополучное будущее для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации

[Презентация проекта Фонда Росконгресс «Школьный друг»](#)

Трудная жизненная ситуация определяется как ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность гражданина и которую он не может преодолеть самостоятельно. Она наступает в результате воздействия различных факторов: пережитое насилие, стихийное бедствие, тяжелые заболевания, депрессивный быт семьи, серьезные последствия необдуманных «покупок юности» и других. Подростки, пережившие травму, часто теряют интерес к учебе и становятся индифферентны к своему будущему.

Есть ли у них шанс взять под контроль собственную жизнь и выбрать для себя лучшую судьбу?

Проект «Школьный друг» помогает в адаптации таких подростков, повышении их успеваемости и подготовке к сдаче выпускных экзаменов в школе. К проведению занятий привлекаются репетиторы-волонтеры: студенты и преподаватели вузов.

Проект получил поддержку Министерства науки и высшего образования РФ и реализуется в 14 регионах России.

Выступающие:

- **Илья Гулидин**, Руководитель отдела социальных проектов дирекции по работе с участниками, Фонд Росконгресс



11:40–12:00

Пассаж, зона
павильона Н

Принцип «равный – равному» или как человек с ОВЗ вдохновляет и учит пониманию

[В рамках презентации проекта Фонда Росконгресс «Школьный друг»](#)

Принцип «равный – равному» – это образовательный метод, в котором передача знаний происходит не от учителя к ученику, а от студента к такому же студенту.

Как организован такой обмен знаниями в контексте обратной инклюзии, когда «особенные студенты» составляют большинство? Как устроена обратная инклюзия в образовании и обучении для детей и взрослых?

Проект «Добрый заяц» проводит подготовку специалистов сферы услуг к взаимодействию с людьми с ограниченными возможностями здоровья.

Участники дискуссии:

- **Ольга Андреева**, Руководитель проекта, Общественная организация «Добрый заяц»

15:00–16:30

Пассаж, зона
павильона Н

NFT как искусство и как проект для инвестиций

[Презентация образовательного проекта Межрегионального контактного центра «NFT-школа BASE»](#)

Невзаимозаменяемый токен. Кто-то скажет, что это «пирамида», новый MMM. Кто-то скажет, что это очередное развлечение для детей и гиков. Но нет: NFT – это не просто картинки. Это даже больше, чем новое слово в искусстве.

С ростом популярности и развитием NFT все больше людей интересуются новым трендом. Это одна из технологий, которая наряду с криптовалютами, метавселенными и DAO прямо сейчас строит наше будущее и открывает человечеству новые двери. И чтобы не идти наощупь в темноте, нужно понять, куда ведут эти двери. Но сперва нужно ответить на вопрос: «Что же такое NFT?»

Просветительский проект «NFT-школа BASE» рассказывает простыми словами о технологиях, меняющих будущее. Как создать собственную коллекцию криптоискусства? Как не упустить выгодные возможности для инвестиций и найти свою индивидуальность в цифровом мире?

Выступающие:

- **Александр Александров**, Руководитель отдела по организации дополнительных проектов дирекции по работе с участниками, Фонд Росконгресс
- **Артем Ткач**, Digital-художник
- **Святослав Толкачев**, Криптоинвестор, преподаватель NFT-школы BASE

Специальный гость:

- **Константин АкадемеG Заруцкий**, Блогер

17:00–17:40

Пассаж, зона
павильона Н

Возможности применения технологий AR/VR для социальных и молодежных проектов

Все мы слышали про технологии дополненной и виртуальной реальности. И несмотря на то, что они существуют на рынке уже не первый год, многим они до конца не понятны и ассоциируются скорее с праздным молодежным досугом.

AR/VR-решения уже доказали свою эффективность в сфере бизнеса, а сейчас мы наблюдаем их интеграцию в социальное поле. На сегодняшний день AR — это уже сформированный и действенный маркетинговый инструмент, выводящий коммуникацию с аудиторией на новый уровень. Иммерсивные технологии — виртуальное расширение реальности, которое лежит в основе виртуального обучения, предоставляют возможность для лучшего понимания окружающей действительности и улучшения практических навыков, не требуя специального оборудования.

Так как же с помощью AR/VR привлечь внимание к социальному проекту?



AR-сервис MARMA от Фонда Росконгресс уделяет особое внимание поиску смыслов в применении AR и раскрытию пользы для широкой аудитории. Сервис предоставлен [Межрегиональным контактными центром](#).

Студия Black VR – ведущая компания по разработке технологий AR/VR/360 на рынке России.

Участники дискуссии:

- **Татьяна Грибанова**, Руководитель, платформа дополненной реальности MARMA
- **Павел Иванов**, Генеральный директор, Black VR

18 июня 2022 г.

09:00–09:40

Пассаж, зона
павильона Н

Роль самопознания и выбора верного образовательного трека в построении карьеры

[Презентация Центра карьеры Фонда Росконгресс и платформы для тестирования «Потенциал страны»](#)

Составить несколько резюме, вручную разослать в десятки компаний и неделями ждать ответа? А вдруг где-то была допущена ошибка? Написаны не те фразы в резюме, выбрана не та вакансия или вообще не тот работодатель? Что если мы скажем, что существует более легкий способ получить работу мечты?

Интеллектуальная онлайн-платформа для профориентации и трудоустройства «Потенциал страны» проводит тестирование всех сторон личности, подбирает индивидуальную траекторию развития и самостоятельно рекомендует вас подходящим работодателям.

Центр карьеры Фонда Росконгресс – обучающая и поддерживающая экосистема для молодых специалистов, которая предоставляет возможность «прокачать» выявленные на тестировании зоны роста, пройти стажировку и получить практические навыки для работы на крупнейших международных мероприятиях, в социальных и образовательных проектах Фонда, а также в проектах компаний-партнеров.

Выступающие:

- **Александра Наливкина**, Руководитель отдела обучения и развития персонала дирекции по работе с участниками, Фонд Росконгресс
- **Марина Бунтова**, Генеральный директор, «Потенциал страны»
- **Петр Боголепов**, Директор по продукту, «Потенциал страны»
- **Юлия Елизарова**, Директор по развитию методологии и системы тестирования, «Потенциал страны»



09:40–10:00

Пассажи, зона
павильона Н

Психологическая игра «Узнай себя: 3 вопроса – 3 ответа»

[В рамках презентации Центра карьеры Фонда Росконгресс и платформы для тестирования «Потенциал страны»](#)

Кем я стану, когда вырасту? Этот вопрос преследует многих даже во взрослом возрасте. И это не удивительно, ведь совсем не просто понять себя и свои скрытые таланты.

Игра поможет сделать шаг к раскрытию своего призвания. В ходе игры ведущие из команды «Потенциал страны» зададут участникам по 3 вопроса, чтобы прямо на месте дать краткую характеристику их сильных и слабых сторон, психотипа и личностных качеств, в которых кроется ответ.

Интеллектуальная онлайн-платформа для профориентации и трудоустройства «Потенциал страны» проводит тестирование всех сторон личности, подбирает индивидуальную траекторию развития и самостоятельно рекомендует вас работодателям.

Ведущие:

- **Марина Бунтова**, Генеральный директор, «Потенциал страны»
- **Петр Боголепов**, Директор по продукту, «Потенциал страны»
- **Юлия Елизарова**, Директор по развитию методологии и системы тестирования, «Потенциал страны»

10:30–10:50

Пассажи, зона
павильона Н

Работать в команде мечты: с чего начать и что для этого нужно?

[Презентация карьерных возможностей в Фонде Росконгресс](#)

Как заранее узнать, что не только ты подходишь компании, но и компания подходит тебе?

На стенде Фонда Росконгресс у всех желающих присоединиться к нашей команде мечты будет возможность вживую пообщаться с руководителями HR-отдела дирекции по работе с участниками и получить инсайдерскую информацию о работе в команде крупнейшего организатора конгрессно-выставочных мероприятий. Соискатели узнают о существующих направлениях работы и системе стажировок, на которых молодые специалисты могут получить опыт в event-менеджменте и управлении проектами напрямую от опытных специалистов, для которых организация мероприятий – профессия и любимая работа одновременно.

Выступающие:

- **Анна Федоровская**, Руководитель HR-отдела дирекции по работе с участниками, Фонд Росконгресс
- **Вероника Козлова**, Заместитель руководителя HR-отдела дирекции по работе с участниками, Фонд Росконгресс



11:30–11:55

Пассаж, зона
павильона Н

Награждение репетиторов проекта «Школьный друг»

Совместно с сервисом дополненной реальности MARMA

Руководитель «Школьного друга» вручит AR-грамоты наиболее активным волонтерам за личный вклад в реализацию проекта в 2021–2022 годах.

Одно из направлений деятельности «Школьного друга» – организация занятий по курсу школьной программы с волонтерами-репетиторами, которые помогают воспитанникам повысить успеваемость в школе и лучше подготовиться к сдаче выпускных экзаменов в школе.

К концу мая 2022 года волонтеры провели более 2100 часов занятий (примерно 40 занятий в неделю). 94% из числа участников проекта смогли успешно сдать экзамены в школе.

Ведущий:

- **Илья Гулидин**, Руководитель отдела социальных проектов дирекции по работе с участниками, Фонд Росконгресс

Почетные гости:

- **Мария Киселева**, Заместитель директора, руководитель дирекции по работе с участниками, Фонд Росконгресс

12:00–12:40

Пассаж, зона
павильона Н

Роль студенчества в профилактике девиантного поведения среди детей и подростков

Как вовлечь подрастающее поколение в социальную жизнь? Познакомить их с деятельностью студенческих отрядов. Такой вид занятости приучает к труду, дает шанс обрести новых друзей и почувствовать себя нужными. Старшие товарищи в студотрядах стараются показать подопечным, что существует масса способов проводить свободное время весело и с пользой.

В рамках дискуссии спикеры поделятся опытом вовлечения молодых людей в деятельность студотрядов и расскажут о направлениях работы, в которых чаще всего участвуют подростки.

«Российские студенческие отряды» – крупнейшая молодежная организация страны, которая обеспечивает временной трудовой занятостью более 240 тыс. молодых людей из 74 субъектов РФ, а также занимается гражданским и патриотическим воспитанием, развивает творческий и спортивный потенциалы молодежи.

Выступающие:

- **Владимир Розов**, Председатель правления Санкт-Петербургского регионального отделения, «Российские студенческие отряды»
- **Диана Своровская**, Руководитель направления организации занятости студентов Санкт-Петербургского регионального отделения, «Российские студенческие отряды»

13:00–13:30

Пассаж, зона
павильона Н

Интерактивная игра «ПРОчувствуй»

Не зная, как ощущает мир человек с ограниченными возможностями здоровья, сложно выстраивать коммуникацию с ним. Недопонимание часто приводит к тому, что люди с ОВЗ становятся обособленной группой в обществе, испытывают сложности при трудоустройстве, не реализовывают свой потенциал. Чтобы расширить социальные границы для таких групп, необходимо снести эту стену недопонимания.

В процессе инклюзивной игры вы сможете ощутить, каково жить в нашем мире человеку с инвалидностью. Как отличается восприятие окружающего мира у людей с различными ментальными нарушениями? Как эти различия влияют на коммуникацию?

Игра поможет не только понять других, но и применить полученный опыт в организации инклюзивного трудоустройства. Проект «ПРОчувствуй» разработан при участии общественной организации «Добрый заяц».

Ведущие:

- **Ольга Андреева**, Руководитель проекта, общественная организация «Добрый заяц»



ПМЭФ'22
ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ

15–18 ИЮНЯ